

Unser Anspruch: Gemeinsam eine nachhaltige Zukunft gestalten

Das Nachhaltigkeitsleitbild der Behrens Projektmanagement GmbH ist ein gemeinsames Engagement des gesamten Unternehmens und ein grundlegender Bestandteil unserer Geschäftstätigkeit. Als Dienstleistungsunternehmen in der Pharma- und Medizintechnikbranche sehen wir uns in der Verantwortung aktiv einen positiven Beitrag zur ökologischen, ökonomischen und sozialen Nachhaltigkeit zu leisten und einen positiven Einfluss auf Umwelt, Gesellschaft und Wirtschaft auszuüben. Unser Engagement für Nachhaltigkeit beruht auf den drei zentralen Säulen: Sozial, Ökologisch und Ökonomisch.



Unser Antrieb:

Wir möchten als Unternehmen nicht nur unsere eigene Umweltauswirkung minimieren, sondern auch gleichzeitig die soziale Gerechtigkeit und wirtschaftliche Stabilität fördern. Durch das Vereinen der drei Säulen wollen wir nachhaltige Erfolge erzielen und als Unternehmen unsere gesellschaftliche Verantwortung übernehmen.

Die drei zentralen Säulen bei BPM:

Säule 1: Sozial

Für das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden gibt es bereits monatliche Newsletter zum Thema Gesundheit von unserer Gesundheitsmanagerin, betriebliche Unfall- und Krankenzusatzversicherungen, die Organisation von Teambuilding Events, Sommerfesten sowie anderen Zusammenkünften. Wir versuchen unseren Mitarbeitenden, wenn es unsere Projekte bei unserer Kundschaft zulässt, mobiles Arbeiten und flexible Arbeitszeiten zu ermöglichen und wir achten sehr auf den Arbeitsschutz. Uns ist das Miteinander sowie die Förderung unserer diversen, vielfältigen und inklusiven Unternehmenskultur wichtig. Transparenz, Genderrichtlinien und auch die Förderung der individuellen Stärken sind für uns selbstverständlich. Dazu bieten wir kontinuierliche Weiterbildungsmöglichkeiten für die Entwicklung der Mitarbeitenden an. So schaffen wir ein Arbeitsumfeld, in dem sich jede:r Einzelne:r entfalten und zur gemeinsamen Unternehmenserfolg beitragen kann.

Säule 2: Ökologisch

Durch die Digitalisierung unserer Prozesse reduzieren wir den Papierverbrauch und setzen, wo möglich, auf den Einsatz von nachhaltigen Materialien. So möchten wir unsere Umweltbelastungen verringern und unsere internen Abläufe ressourcenschonender gestalten. Bei internen Veranstaltungen bevorzugen wir Veranstaltungsorte, die ebenfalls einen Nachhaltigkeitsansatz wählen, regional agieren und wohnortsnah für den Großteil unserer Mitarbeitenden gelegen sind. Neben der Nutzung der Firmenwagen bieten wir unseren Mitarbeitenden auch die Möglichkeit an sich ein Fahrrad zu leasen oder die Bahn zu nutzen.

Säule 3: Ökonomisch

Durch eine kontinuierliche Optimierung unserer internen Prozesse können wir Kosten sparen und gleichzeitig die Umwelt schonen. Wir investieren gezielt in die Entwicklung neuer, nachhaltiger Dienstleistungsangebote und Arbeitsmethoden. Jährlich setzen wir uns klare Firmenziele, um uns stetig zu verbessern und unsere Erfolge langfristig zu sichern. Bei dieser Säule gehen die Nachhaltigkeit und der wirtschaftliche Erfolg Hand in Hand.

Unsere kurzfristigen Ziele:

Wir wollen in unserem Unternehmen durch die Schaffung von Bewusstsein und die Umstellung auf energieeffiziente Technologie unseren Energieverbrauch reduzieren und außerdem das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden fördern. Dazu zählt auch, dass

- wir einen Teil unserer Mitarbeitenden wohnortsnah bzw. Remote bei unserer Kundschaft einsetzen,
- wir in unserem Büro 100 % Ökostrom nutzen,
- wir alle Mitarbeitenden aktiv in unsere Entwicklung und die Umsetzung unserer nachhaltigkeitsinitiativen einbeziehen und sie durch geeignete Schulungen im Umgang mit nachhaltigen Praktiken sensibilisieren, sowie
- wir die Gesundheit unserer Mitarbeitenden fördern, durch bspw. Gesundheitstage,- und Untersuchungen sowie Ernährungsberatungen in Zusammenarbeit mit Krankenkassen.
- wir wollen zudem die psychische Gesundheit unserer Mitarbeitenden durch interne Unterstützungsangebote (wie beispielsweise Stressmanagement-Training, Enttabuisierung von Burnout, Stress und mentale Belastung) verbessern.

Unsere langfristigen Ziele:

Wir wollen durch erneuerbare Energien und Kompensation unvermeidbarer Emissionen langfristig eine Klimaneutralität in unseren Betriebstätten erreichen. Zu unseren langfristigen Zielen (Umsetzung in den nächsten 3-10 Jahren) zählt, dass

- wir unsere Prozesse umstellen und somit ein papierloses Büro anstreben,
- wir nachhaltige Technologien nutzen,
- wir ethisch und umweltfreundliche hergestellte Produkte verwenden, sowie
- wir die Dienstwagenflotte auf Hybrid und E-Autos umstellen werden.

Wir wollen durch den Aufbau eines zukunftsfähigen und krisenfesten Geschäftsmodelles und den Aufbau finanzieller Rücklagen sowie der Früherkennung von Risiken unsere ökonomische Zukunft und damit auch die soziale Sicherheit unserer Mitarbeitenden sicherstellen.